

**ДОРНОД АЙМГИЙН УС ЦАГ УУР, ОРЧНЫ ШИНЖИЛГЭЭНИЙ ТӨВИЙН 2025 ОНЫ
ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН НИЙГМИЙН БАТАЛГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ**

2025.12.05

Хэрлэн сум

№	Төлөвлөгөөт ажлууд	Төсөв /төг/	Хэрэгжилт	Хувь
<i>“Төрийн албан хаагчийн сургалт хөгжил, нийгмийн баталгааг дэмжих хөтөлбөр”-ийн хэрэгжилтийг зохион байгуулж, “Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хариуцлагатай дэмжигч төрийн байгууллага болзолт уралдааны” биелэлтийг хангаж ажиллах</i>				
Нэг. Хүний нөөцийн бодлогод суурилсан төлөвлөлт зохион байгуулалтыг хэрэгжүүлж, мэргэшсэн, тогтвортой төрийн албыг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд				
1.1	Ажлын байрны дотоод орчныг сайжруулах, ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлэх	Улсын төсөв	Байгууллагын дээврээс 7 өрөөнд борооны ус нэвчин, гоожиж албан хаагчдын ажиллах нөхцөл хүнд байсан. Иймд байгууллагын дээврийн 360м.кв талбайн засварыг өөрсдийн хүчээр хийж дуусгасан. Мөн байгууллагын гадаад үзэмжийг сайжруулахад анхаарч, үүдний гадна фасадыг шинээр хийж, засварласан. Нийт тоног төхөөрөмж урсгал засварын зардалд 33,0 сая төгрөг зарцуулсан. Дашбалбар, Онон өртөөний цахилгаан утас, тоолуур шинэчлэх, гадна гэрэлтүүлгийг шинэчлэхэд 585,0 мянган төгрөг, синоптикийн өрөөний гэрэлтүүлгийг сайжруулсан 99,0 мянган төгрөгийг тус тус зарцуулсан. Нийт 33.684000 төгрөг зарцуулсан.	90
1.2	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт	Улсын төсөв	2025 онд нийт 38 удаагийн сургалтад 74 албан хаагч хамрагдсан. Үүнээс эмэгтэй албан хаагч 58, эрэгтэй албан хаагч 16, удирдах албан тушаалтан 1, 100 хувь биелэгдсэн байна.	100
1.3	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт	Улсын төсөв	Байгаль орчин уур амьсгалын өөрчлөлтийн яам, Сангийн яам болон Бүгд найрамдах Солонгос улсын Байгаль орчны корпорацтай хамтран Агаарын чанарын хяналтын автомат харуулыг суурилуулах, чадавхыг бэхжүүлэх төслийн хүрээнд 2025 оны 9 дүгээр сарын 22-28-ны өдрүүдэд 1 албан хаагч БНСУ-д зохион байгуулагдсан сургалтад хамрагдаж, сертификат авсан.	100
1.4	Салбаруудын тасралтгүй үйл ажиллагааг хангах үүднээс бие биеэ орлон ажиллах мэдлэг, чадвартай болгох, мэргэжлийн сургалтад хамруулах	Улсын төсөв	Нисэхийн цаг уурын инженер, техникч нарт зориулсан давтан сургалтад Урьдчилан мэдээлэхийн технологич инженер Ж.Мөнхчимэг, Нислэгийн үйлчилгээний техникчийн эрх олгох сургалтад Чойбалсан өртөөний техникч Б.Очгэрэл хамрагдаж 3 жилийн хугацаатай нисэхэд үйлчлэх эрхийн гэрчилгээг авсан. 10 дугаар сарын 20-ноос Ц.Мөнхнаран Нислэгийн үйлчилгээний техникчээр дадлагажиж байна..	100

1.5	Албан хаагчдын цалинг ажилласан жилийг харгалзуулан нэмэгдүүлэх, эрдмийн зэрэг, мэргэшлийн зэрэг дэв, ур чадварын нэмэгдлийг олгох	Улсын төсөв	11 дүгээр сарын 30-ны байдлаар байгууллагын нийт 67 албан хаагчдад ур чадвар, мэргэшлийн зэрэг, ажилласан жилийн нэмэгдэлд нийт 745,449 мянган төгрөгийн төсвийг зарцуулаад байна.	100
1.6	Ажил үүргээ үр дүнтэй биелүүлж, амжилт гаргасан албан хаагчдын идэвх зүтгэлийг үнэлж, төрийн дээд одон медаль болон Байгаль орчны яамны шагналд нэр дэвшүүлэх, шагнаж урамшуулах	Улсын төсөв	Төрийн дээд шагналд 2 ахмад цаг уурч, 5 албан хаагч, БОУАӨЯ-ны “Тэргүүний ажилтан” цол тэмдгээр 2, Дорнод аймгийн Аймгийн “Тэргүүний ажилтан” цол тэмдгээр 2, “Жуух бичиг”-ээр 1, нийт 5 албан хаагчийг ҮЭХолбоогоор дамжуулан, Халхгол өртөөний 2 албан хаагч, Чойбалсан өртөөний 1 албан хаагчыг “Хөдөлмөрийн хүндэт” медалиар шагнуулахаар тодорхойлж, материалыг хүргүүлээд байна.	100
Хоёр. Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг дэмжих				
2.1	Ажилтан албан хаагчдынхаа амьдарч буй орчин нөхцөл, гэр бүлийн гишүүдийн боловсрол, эрүүл мэнд, хөдөлмөр эрхлэлтийн судалгаа хийж, дотоод нөөц бололцооны дээр тулгуурлан дэмжлэг үзүүлнэ	Улсын төсөв	Албан хаагчдын сэтгэл ханамжийн судалгааг 11 дүгээр сарын 18-наас 20-ны хооронд Googledocs программ ашиглан авсан. Судалгаанд 65 албан хаагчаас 42 буюу 64.6 хувийн ирцтэй хамрагдсан байна.	100
2.2	Гэр хороололд амьдарч буй ажилчдын нүүрсний тээврийн зардлыг нэмэгдүүлэн олгох	Улсын төсөв	Хамтын гэрээнд гэр хороололд амьдарч буй ажилчдын нүүрсний тээврийн зардлыг 80 мянган төгрөг болгон нэмэгдүүлсэн ба 12 дугаар сарын төсөвтэй уялдуулан 5 албан хаагчдад 400 мянган төгрөгийг олгоно.	100
2.3	Албан хаагчдыг эрүүл агаарт аялж, амрах ажлыг зохион байгуулах, холбогдох зардлыг санхүүжүүлэх	Улсын төсөв	2 дугаар сарын 14-нд албан хаагчдын эрүүл мэнд, хөдөлгөөн амралтыг дэмжих зорилгоор “Цас мөсний баяр-2025”-ыг Хэрлэн голын эрэг дээр тэмдэглэн өнгөрүүлсэн. Үйлдвэрчний эвлэлээс 200 мянган төгрөгийг шагнал урамшуулал болгон өгсөн.	100
2.4	Албан хаагчдыг чийрэгжүүлэх зорилгоор спорт зааланд тогтмол цаг авч байх, спортын арга хэмжээ зохион байгуулах	Улсын төсөв	Үйлдвэрчний эвлэлийн хорооны дарга Б.Уранцэцэг нь байгууллагын албан хаагчдыг биеийн хөдөлгөөнийг дэмжих зорилгоор өдөр бүр 15 цагт ажлын байрны дасгал хөдөлгөөнийг хийж, хэвшүүлсэн.	100
Гурав. Хөдөлмөр хамгаалал, хөдөлмөрийн нөхцөлийг сайжруулах				
3.1	Орон нутаг болон төвийн албан хаагчдын Хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагаа, эрүүл ахуйн шаардлагыг хангах арга хэмжээ авах, шаардлагатай хувцас, хамгаалах хэрэгслүүдээр хангах	Улсын төсөв	ХАБЭА-ын чиглэлээр албан хаагчдын хөдөлмөр хамгаалалд Өртөө, харуулын албан хаагчдад Өвлийн дулаан хувцас- 25 ширхэг мөн 5 өртөө, цаг уурын харуул 10, ус судлалын 10 харуулд тус бүр Усны гутал 15 ширхэг, Гар чийдэн 15 ширхэг, Конбинзон 13 ширхэг, Борооны цув 25 ширхэг, Ажлын байрны өдөр тутам өмсөх хувцас 24 ширхэг, Нийт 7.584000 төгрөгийн үнэ бүхий зориулалтын хувцас, хэрэгслээр хангасан. Мөн байгууллагын Улаан-Загалмайн хорооны анхан шатны нэгж нь төвийн	100

			албан хаагчдад хоол, цайны халуун сав тус бүр 1 ширхэг, орон нутгийн албан хаагчдад 15 ширхэг жижиг халуун баригч усны сав, хоолны халуун сав олгосон.	
3.2	Байгаль орчны шинжилгээний лабораторид ажиллах хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагаа, эрүүл ахуйн шаардлагыг хангах арга хэмжээ авах Хэвийн бус нөхцөлд ажилласны нэмэгдэл олгох	Улсын төсөв	2025 оны 2 дугаар сард 4 ширхэг нормын халад худалдан авсан. Хэвийн бус нөхцөлд ажилласны нэмэгдлийг 3 албан хаагч сар бүр үндсэн цалингийн 10 хувиар тооцон 5090400 төгрөг олгосон.	100
3.3	Албан хаагчдыг өвчин эмгэгээс урьдчилан сэргийлэх зорилгоор витаминжуулах, эмнэлгийн үзлэгт хамруулах	Улсын төсөв	2025 онд хувиарын дагуу 6 албан хаагч эрт илэрүүлэгт хамрагдсан. 2025 оны 12 дугаар сард томуу, томуу төст өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх ажлын хүрээнд байгууллагын нийт 65 албан хаагчдыг 600.000 төгрөгийн үнийн дүнтэй дархлаажуулалтанд хамруулсан байна.	100
3.4	Албан хаагчдыг нарийн мэргэжлийн үзлэгт хамруулах	Улсын төсөв	Байгууллагын Үйлдвэрчний эвлэлийн хорооноос төвийн 29 албан хаагчийг Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг, шинжилгээнд хамруулахаар Шоунымэд эмнэлэгтэй гэрээ байгуулан ажилласаны дагуу 2025 оны 10 дугаар сарын 23-ны өдөр үзлэг шинжилгээнд бүрэн хамруулсан. Тус үзлэгээр хэвлийн эхо оношилгоо, эмэгтэйчүүдийн эмчийн үзлэг, дотрын эмч гэх нэр төрлийн үзлэгт, нийт 3.239.000 төгрөг зарцуулсан.	100
Нийт хэрэгжилт 99,3 хувьтай байна.				

ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ ГАРГАСАН:
БАЙГАЛЬ ОРЧНЫ ЛАБОРАТОРИЙН ИНЖЕНЕР Ж.ГЭРЭЛТУЯА

**ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ
ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН БИЕЛЭЛТИЙГ ТАЙЛАГНАХ ХҮСНЭГТ (2025 он)**

Д/ д	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот	Хүрсэн	Тайлбар
Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх						
1.	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан (дотоод сургалт)	1.1	Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо:	19	37	Засгийн газар, дээд байгууллага, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан танхимын сургалт 53, цахимаар 9 сургалтад оролцсон ба үүнээс ажлын байран дахь сургалт 15, мэргэшүүлэх сургалт 21, бусад сургалтын тоо 26 байна. Нийт давхардсан тоогоор байгууллагын 289 албан хаагч дээрх сургалтад хамрагдсан бөгөөд үүнээс эрэгтэй албан хаагч 48, эмэгтэй 241 албан хаагч байна. Давхардсан тоогоор удирдах албан тушаалтан 17 удаа, гүйцэтгэх албан тушаалтан 272 удаа сургалтад хамрагдсан байна.
		Үүн ээс	Ажлын байран дахь сургалт	7	8	
			Мэргэшүүлэх сургалт	5	13	
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	2	3	
			Бусад	5	12	
		1.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	74	65	
		Үүн ээс	Эмэгтэй албан хаагч	58	-	
			Эрэгтэй албан хаагч	16	-	
			Удирдах албан тушаалтан	1	1	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	73	-	
		1.3	Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	100	-	
2.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан (гадаад сургалт)	2.1	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	-	2	2025 оны 04 дүгээр сарын 20-25-нд Төвийн дарга Г.Гарамхишиг БУСАН хотод зохион байгуулагдсан "Орон нутгийн түвшинд гамшгийн эрсдэлийг бууруулах үйл ажиллагаа ба эрт зарлан мэдээлэх систем" туршлага солилцох сургалт хөтөлбөрт хамрагдаж, батламж авсан.
		2.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	-	2	
		Үүн ээс	Эмэгтэй албан хаагч	2	1	
			Эрэгтэй албан хаагч	-	-	
			Удирдах албан тушаалтан	-	1	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	-	-	
		2.3	Гадаад сургалтад хамруулсан байдал:	10-аас дээш	-	

						2025 оны 09 дүгээр сарын 22-28-нд БОШЛ-ийн инженер О.Оюунбилэг Солонгос улсад зохион байгуулагдсан “Агаарын чанарын хяналтын харуул суурилуулах, чадавхыг бэхжүүлэх” сургалтад хамрагдсан.
3.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал	3.1	Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (1747400 төг)	Архив албан хэрэг хөтлөлтийн сургалтад 2 албан хаагч хамрагдсан төлбөр 160000 төгрөг зарцуулсан. 6 албан хаагчдад сургалтад хамрагдах томилолтын зардалд 1587400 төгрөг зарцуулсан		
4	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	4.1	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь (15%-аас доош байх)	6,2%		
		4.2	Шатлан дэвшүүлсэн албан хаагчийн тоо	2	Байгууллагын ахлах нягтлан бодогч Цаг уурын Матад өртөөний дарга	
		Үүн ээс	Эмэгтэй албан хаагч	2	-	
			Эрэгтэй албан хаагч	-		
			Удирдах албан тушаалтан	-		
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	2	Чойбалсан өртөөний техникчийг Цаг уурын Матад өртөөний даргаар Бичиг хэрэг нярвыг Ахлах нягтлан бодогчоор дэвшүүлсэн.	
		4.3	Шилжүүлсэн болон сэлгэн ажиллуулсан албан хаагчийн тоо	1	-	
		Үүн ээс	Эмэгтэй албан хаагч	1	-	
			Эрэгтэй албан хаагч		-	
			Удирдах албан тушаалтан	-	-	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	-	-	
Нийгмийн баталгааг хангах хүрээнд хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ						
5.	Албан хаагчид олгосон цалин урамшуулал, нөхөх төлбөр, тусламж, дэмжлэг			-	Тайлант оны гүйцэтгэлээр	
	5.1.Улирлын урамшуулал олгосон байдал	Нийт албан хаагчийн тоо		67	100%	
		Урамшуулал олгосон албан хаагчийн тоо		66	100%	
		Үүн ээс	удирдах	3	100%	
			гүйцэтгэх	63	100%	
		Нийт олгосон урамшууллын хэмжээ		60341400	50%	
		Үүн ээс	I улирал	40	100%	
			II улирал	50	100%	

		III улирал	-	0
		IV улирал	-	0
		Цалингийн нийт санд эзлэх хувь	2.6%	50%
5.2.Нөхөх төлбөрт олгосон зардал, нийт:	албан хаагчийн тоо	18	18	
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	1097600	100%	
5.2.1.албан томилолтоор ажиллах үеийн нөхөх төлбөр (“Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам”-ын 2.2)	албан хаагчийн тоо	15	100%	
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	5,007,200	100%	
5.2.2.албан ажлын хэрэгцээнд хувийн автомашин хэрэглэсний нөхөх төлбөр (“Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам”-ын 3.2)	албан хаагчийн тоо	-	-	
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	-	-	
5.2.3.төрийн албан хаагчийн албан үүргээ гүйцэтгэх явцад эрүүл мэндэд учирсан хохирлыг нөхөх төлбөр (“Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам”-ын 5.1, 5.2)	албан хаагчийн тоо	3	100%	
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	5090400	БОШЛ-ийн 3 албан хаагчдад сар бүр хор саармагжуулах нэмэгдэл 10 хувиар олгож байна. 100%	
5.2.4.хуульд заасан тухайн жилийн эмчилгээний төлбөрийн хэмжээнээс давсан хэсэг, гадаад оронд эмчлүүлэх зайлшгүй шаардлага гарсан тохиолдолд эмчилгээний зардлыг нөхөх төлбөр (“Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам”-ын 7.1)	албан хаагчийн тоо	-	-	
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	-	-	
5.2.5.гадаад улс болон орон нутагт ажиллахаар томилогдсон төрийн албан хаагчид олгох нөхөх төлбөр (“Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам”-ын 4.1)	албан хаагчийн тоо	-	-	
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	-	-	
5.2.6.замын зардлыг нөхөх төлбөр (“Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам”-ын 6.1)	албан хаагчийн тоо	-	-	
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	-	-	
5.3.бусад нөхөх төлбөрт олгосон зардал, нийт:	албан хаагчийн тоо	73	100%	
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	234800781	100%	
5.3.1.төрийн албан хаагчийн өдрийн хоолны зардал болон ажилдаа ирэх, буцахад нийтийн тээврийн хэрэгслээр зорчсон нийтийн тээврийн унааны зардлын хэмжээ (“Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам”-ын 8.2, 8.4)	албан хаагчийн тоо	66	100%	
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	223340184	100%	
5.3.2.өрдийн галлагаатай сууцанд амьдардаг төрийн албан хаагчид өвлийн улирлын түлш худалдан авах зардлын зохих хэсгийг байгууллагаас нөхөн олгож болно. (“Төрийн албан	албан хаагчийн тоо	6	100%	
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	480000	100%	

хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 8.3)			
5.3.3.төрийн албанаас түр чөлөөлөгдсөн тохиолдолд төрийн жинхэнэ албан хаагчид тухайн албан хаагчийн албан тушаалын 3 сарын цалинтай тэнцэх хэмжээний нөхөх төлбөр ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 8.5)	албан хаагчийн тоо	1	100%
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	5656000	100%
5.3.4.Төрийн албан хаагчийг эрхэлсэн ажил, эзэмшсэн мэргэжлийн дагуу 180 хүртэл хоногийн хугацаагаар эрх бүхий байгууллагын шийдвэрийн дагуу төрийн хөрөнгө, бусад эх үүсвэрээр давтан сургах, мэргэжлийг нь дээшлүүлэхэд түүний эрхэлж байгаа албан тушаалын цалинг олгоно. ("Төрийн албан хаагчид нөхөх төлбөр олгох журам"-ын 8.6)	албан хаагчийн тоо	2	100%
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	5324600	100%
5.4.Төрийн албан хаагчид олгосон тусламж, нийт:	албан хаагчийн тоо	1	100%
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	35692550	100%
5.4.1.өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгож чөлөөлөгдсөн албан хаагчид олгосон нэг удаагийн буцалтгүй тусламж	албан хаагчийн тоо	1	100%
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	35692550	100%
5.4.2.албан үүргээ гүйцэтгэх явцад амь нас хохирсон албан хаагчийн ар гэрт олгосон нэг удаагийн буцалтгүй тусламж	албан хаагчийн тоо	-	-
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	-	-
5.5.төрийн албан хаагчийн нийтлэг баталгаанд зарцуулсан зардал, нийт:	албан хаагчийн тоо	67	100%
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	54144100	100%
5.5.1.ээлжийн амралтаа биеэр эдэлж чадаагүй албан хаагчид 1.5 сарын цалинтай тэнцэх мөнгөн урамшуулал олгосон	албан хаагчийн тоо	-	-
	нөхөх төлбөрийн хэмжээ	-	-
5.5.2.орон байраар хангагдахад төрөөс үзүүлсэн дэмжлэг	албан хаагчийн тоо	-	-орон байрны нөхцөл сайжруулах -шинэ гэр, байшин авах
	зарцуулсан хөрөнгийн хэмжээ	-	-шинээр газар олгосон гэх мэт бодит дэмжлэгийн талаар бичих
5.5.3.албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг сайжруулахад зарцуулсан зардал	54144100	Албан хаагчдын ажиллах орчинг сайжруулах, өвлийн дулаан хувцасаар хангах	-Хангамж материалын зардалд 14135200 төгрөг -Нормын хувцас зөөлөн эдлэлд 2912000 төгрөг Урсгал засварт 31943700 төгрөг, -Хөдөлмөр хамгааллын хэрэгсэлд 7874000 төгрөг зарцуулсан. -ХАБЭА-ын чиглэлээр албан хаагчдын хөдөлмөр хамгаалалд

			• өртөө, харуулын албан хаагчдад өвлийн дулаан хувцас 25ш, • 5 өртөө, цаг уурын харуул 10, ус судлалын 10 харуулд тус бүр усны гутал 15ш, гар чийдэн 15ш, конбинзон 13ш, борооны цув 25ш, • ажлын байрны өдөр тутам өмсөх хувцас 24 ш, нийт 7584000 төгрөгийн үнэ бүхий зориулалтын хувцас, хэрэгслээр хангасан.
	5.5.4.албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх үзлэг (жилд) 1-ээс дээш	3.239.000	- Байгууллагын Үйлдвэрчний эвлэлийн хорооноос төвийн 29 албан хаагчийг Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг, шинжилгээнд хамруулахаар Шонимэд эмнэлэгтэй гэрээ байгуулан ажилласны дагуу 2025 оны 10 дугаар сарын 23-ны өдөр үзлэг шинжилгээнд бүрэн хамруулсан. Тус үзлэгээр хэвлийн эхо оношилгоо, эмэгтэйчүүдийн эмчийн үзлэг, дотрын эмч гэх нэр төрлийн үзлэгт, нийт 3.239.000 төгрөг зарцуулсан.